



“We zijn dan ook blij dat er nu wordt gekozen voor de beste kleding met het meeste draagcomfort die voldoet aan alle veiligheidseisen”

Wat als Damen Blauw niet Damen Blauw is?

Werkkleding is wellicht het belangrijkste gereedschap van elke medewerker in een productieomgeving. Het beschermt tegen gevaren, zorgt voor herkenbaarheid en verhoogt het werkcomfort. Het lijkt vanzelfsprekend dat alle werkkleding op de werven hetzelfde is; niets blijkt op het moment minder waar!

Henny Lim en Christian Bazen vertellen over een succesvolle samenwerking tussen HSE, de werven en Procurement als wordt besloten dat de huidige werkkleding veiliger, goedkoper én blauwer kan.

Eind 2017 werd in een breed team, bestaande uit Martijn Heitbrink (DSGo), Christian Bazen (DSHa), Sanne Ludolphij (DSNS), Kees Jan Zwarts (DSVR), Rene Lugthart (DSR) en Wiggert Pols (DMC), vastgesteld dat er sprake was van een besparings-potentieel door het gezamenlijk inkopen van kleding, waarbij mogelijk ook de kwaliteit verbeterd zou kunnen worden.

Na een inventarisatie van de nu gebruikte werkkleding op de werven is er een nieuwe specificatie opgesteld waar de toekomstige werkkleding aan moet voldoen. Het team stelde zichzelf ten doel; één standaard in veiligheid, draagcomfort en representativiteit en kosteneffectief. Dat houdt in dat voor alle werven er dus sprake moest zijn van een positief inkoop resultaat. Dit betekent dat er bij veel betere werkkleding sprake mag zijn van marginale meerkosten, maar dat bij vergelijkbare specificaties de kosten lager moesten zijn. Bij de voorbereidingen zijn alle huidige overalls op een rij gehangen waarbij overduidelijk bleek dat we veel verschillende soorten ‘Damen Blauw’ kennen maar dat er ook veel verschillen waren op het gebied van bijv. brandwerendheid.

Om te komen tot één specificatie, waarbij aan de laatste veiligheids-

normen wordt voldaan met een uniforme Damen uitstraling, was dus een behoorlijke uitdaging voor het team. “Het bepalen van de eisen was nog een hele klus”, vertelt Christian Bazen. “We hebben met meerdere werven te maken die alle een eigen achtergrond hebben. We hebben werven die gewend zijn aan de veiligheidseisen uit de offshore industrie. Daarnaast ook een aantal werven waar er, door onze klanten, minder zware eisen worden gesteld aan veiligheid. De offshore werven vielen dan ook bijna van hun stoel toen zij hoorden dat op andere werven nog werkkleding met korte mouwen wordt gedragen. Iets wat in de offshore industrie ondenkbaar is!

We hebben veel discussie gehad over hoe veilig het moet zijn.” Christian: “Dat er geen ongelukken gebeuren op een werf betekent nog niet dat het veilig is. We zijn dan ook blij dat er nu wordt gekozen voor de beste kleding, met het meeste draagcomfort, die voldoet aan alle veiligheidseisen. We mogen nooit compromissen sluiten op veiligheid.” “Ook zijn we blij dat we, door te kiezen voor uniformiteit en het reduceren van het assortiment, betere prijzen hebben kunnen onderhandelen dan met de vorige kleding.”

Procurement heeft hierbij enorm geholpen door te blijven focussen op de doelstellingen, de verschillende marktmogelijkheden en uiteindelijk door de markt haar werk te laten doen. Kwaliteit en veiligheid hoeft dus niet duurder te zijn.

Er is nu gekozen voor één kledinglijn. We kiezen voor één standaard geschikt voor alle werkzaamheden. Dit ook om verkleiden per activiteit te voorkomen. Er zullen ongetwijfeld situaties zijn waarvoor deze kleding overgekwalificeerd is. Afwijken van de standaard lijkt dan misschien financieel aantrekkelijker, maar weegt niet op tegen het kwantiteitsvoordeel en aanvullende bescherming. Zo worden veiligheid en prijs beide optimaal behartigd in dit uniform. Dus: breder inzetbaar, beter beschermd tegen lagere kosten.

Henny Lim: “Door juist voor een kleiner aantal varianten te gaan waarmee een groter inkoopvolume gehaald kan worden, daalt de prijs. Daarbij moeten wij niet vergeten dat er onpraktische situaties kunnen ontstaan op de werven, als er bijvoorbeeld van werkzaamheden wordt gewisseld.

We hebben dus nadrukkelijk niet alleen naar de prijs per artikel gekeken maar naar de totale kosten die kleding met zich meebrengen; van productie tot wassen en uiteindelijk einde levensduur. Want vergeet niet dat deze kleding ook nog eens langer meegaat. Ongeveer 5000 collega's van de werven DSGa, DSMa, DSCu gebruiken de kleding al. DMC en Services zijn gestart met de implementatie. Ter vervanging van oude kleding wordt de nieuwe kleding ter beschikking gesteld aan alle medewerkers. Beschikking gesteld aan alle medewerkers.